

Referat fra Verdens Skoves generalforsamling efterår 2023

Dato: 04.11.2023

Sted: Skovdamhytten, Gelsted Mose

Deltagere: Anders Morten Christoffersen, Jakob Ryding, Jørgen Mathiasen, Lilian Nielsen, Søren Kanstrup, Simon Lund, Nina Ottosen, Lærke Taidal, Karen Eva Brodersen, Kira Puk Frandsen, Gry Bossen, Trine Mortensen Didriksen, Ina Holm Johansen, Anne-Sofie Henningsen, Nanna Jochumsen, Kristian Lybæk, Jonas Schmidt Hansen, Karen Sophie Krag, Rikke Otte Pedersen, Caspar Olausson.

Dagsorden:

- 1) Valg af dirigent og referent.**
- 2) Fremlæggelse af bestyrelsens forslag til målsætninger og arbejdsprogram for det kommende år.**
- 3) Fremlæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år.**
- 4) Fastlæggelse af kontingent for individuelt og kollektivt medlemskab.**
- 5) Indkomne forslag.**
- 6) Eventuelt.**

Inden generalforsamlingen holdt Kristian Lybæk, hub-koordinator for Østafrika, et oplæg om vores arbejde i Uganda. [Link til præsentationen.](#)

Det blev konstateret, at generalforsamlingen er indkaldt lovligt.

Præsentation fra generalforsamlingen kan findes [her](#).

1) Valg af dirigent og referent.

Lærke Taidal (LT) blev valgt som dirigent
Anne-Sofie Henningsen (AS) blev valgt som referent
Tillykke med valget til begge

2) Fremlæggelse af bestyrelsens forslag til målsætninger og arbejdsprogram for det kommende år.

Ledelsesteamet (Caspar - sekretariatschef, Gry - teamleder for politik og engagement, og Nanna - teamleder for kommunikation) gav en status på vores milepæle, der understøtter målene i foreningsstrategien (slide 5-13).

Nanna fortalte om vores nye kampagne om ansvarligt produceret kaffe (slide 7). En af milepælene i 2023 var at lancere en kampagne, der promoverede ansvarlige handlinger ift. skoven. Kampagnen går rigtig fint og vi har i skrivende stund indsamlet mere end 5.000 underskrifter - [Du kan skrive under her](#). Derudover er der knyttet en crowdfunding hos COOP til kampagnen, hvor vi samler ind til at købe udstyr til kaffebønderne i Etiopien, der er pt indsamlet cirka 12.000 kr - [Du kan støtte vores indsamling her](#).

Nanna fortalte videre om Verdens Skoves SoMe/kanalstrategi og hvordan vi har øget medlemsskaren (slide 8). Vi har fået et oplæg til en kanalstrategi fra et eksternt kommunikationsbureau (Trooper). Der er blevet ansat en digital redaktør, som skal stå i spidsen for at udvikle en ny hjemmeside - velkommen til Karen! Vi regner med at påbegynde opbygningen af en ny hjemmeside inden året er omme. Vi har opjusteret målet for antal medlemmer i 2023 fra 5.800 til 6.250 medlemmer, men pt forventer vi "kun" 6.150, hvilket især skyldes øget frafald - dette er noget, som alle civilsamfundsorganisationer oplever i denne tid. Men Verdens Skove har haft en imponerende medlemsvækst i mange år - fra 1.300 i 2013 og støt stigende til i dag, og ovenstående arbejde og beslutninger vil bidrage til, at den udvikling forhåbentlig fortsætter.

Det blev foreslået, at man også kunne kigge på andre måder at være medlemmer, eksempelvis "træfadder" inspireret af Børnefonden eller lignende initiativer.

Gry fortalte om udviklingen af en strategi for frivillige i foreningen (slide 9). Verdens Skove har fået lavet en rapport med anbefalinger til mobilisering, men denne er endnu ikke blevet udmøntet i en strategi. I stedet er vi i gang med at udvikle to pilotprojekter med fokus på at prøve at teste måder at mobilisere. Vi tester gennem disse pilotprojekter for at udvikle en stærk strategi. Samtidig er der blevet oprettet en fælles frivilligruppe, hvor de frivillige kan arbejde sammen og skabe et godt sammenhold - Vi opfordrer selvfølgelig alle medlemmer og frivillige til at komme og deltage i Fælles Frivilligruppen: kontakt Nina eller Anne-Sofie og hør mere.

Caspar fortalte om forløbet med at sænke arbejdspresset (slide 9). Der er ved at blive forberedt et forløb med fokus herpå, som vil forløbe i januar med inddragelse af både Sekretariatet og bestyrelsen.

Gry fortalte om, hvordan Verdens Skove har arbejdet med at skabe bedre rammer for naturen i Danmark (slide 10). Der har været flere aktiviteter i 2022-23, som har spillet ind i denne milepæl blandt andet vores kampagne i 2022 for at få en biodiversitetslov (giv skoven lov). En biodiversitetslov blev skrevet ind i regeringsgrundlaget, men forhandlingerne er ikke gået i gang. Vi står klar til at gå ind i dette arbejde, når det bliver aktuelt. Der er i 2023 lavet "[Verdens Skoves Skovplan](#)", som udlægger, hvordan vi gerne ser regeringen fordeler de 250.000 hektar lovet skov.

Caspar præsenterede på vegne af Jakob Kronik (leder af international afdeling), hvordan vores hubs har været med til at sikre midler til fortalervirksomhed mm. i Syd (slide 11). Der er blandt andet kommet EU-midler til vores arbejde med rettigheder i Nicaragua og OpEn-midler til vores projekter med Emberá-folket i Panama. Vi vil selvfølgelig blive ved med at arbejde for at skaffe flere midler til vores arbejde i de lande, hvor vi er.

Gry fortalte om vores arbejde for at få en NBSAP - national biodiversity strategy and action plan (slide 12). Denne milepæl er blevet slettet, da vi har haft for få ressourcer både på sekretariatet og i biodiversitetsgruppen. Dette flugter dog med, at processen er blevet udskudt af den danske regering.

Gry fortalte videre om Verdens Skoves arbejde med at påvirke EU's nye lov mod afskovning (slide 12). Loven blev vedtaget i juni 2023, og vi er rigtig tilfredse med udfaldet, da det er en sejr, at der er kommet verdens første lov mod afskovning. Vi arbejder nu med at sikre en stærk implementering i Danmark og samarbejder med vores partnere ude om at få loven til at arbejde FOR dem.

Nanna og Gry uddybde, hvordan vi har sat de tre kriser (klima, biodiversitets- og ulighedskrisen) på dagsordenen ved årlige begivenheder og i medierne (slide 13). Denne milepæl er lavet som en milepæl for alle år, men kommunikationsteamet vil fra næste år prøve at kvalificere den. Verdens Skove har deltaget på Naturmødet, Folkemødet og Klimafolkemødet. Desuden har VS været meget i medierne bl.a. DR.

Anders Morten gennemgik bestyrelsens arbejdsprogram for 2024 (slide 14-16). Bestyrelsen ønsker at fokusere skarpere på specifikke indsatser. I 2024 har bestyrelsen fokus på tre milepæle, der understøtter målene i foreningsstrategien:

1. Strategi for virksomhedssamarbejder inkl. roller og ansvar

Bestyrelsen synes, det er vigtigt, at flere aktører tager ansvar for deres påvirkning på skovene, herunder virksomhederne. Dette er især tydeligt med ny lovgivning bl.a. EU's lov mod skovrydning. Derfor vil vi gerne tale mere med virksomheder om, hvordan de kan tage mere ansvar og blive en interessant partner for virksomhedssamarbejder for os. Mål for 2024 er at få indgået min. to samarbejder.

2. HUB-strategier: Der er i 2024 udviklet mål og strategier for hvordan vores tre geografiske hubs og vores videns- og innovationshub bidrager til opnåelsen af foreningens vision og udvalgte strategiske forandringsmål.

Bestyrelsen vil have fokus på et bedre samarbejde mellem hubs (Sydamerika, Centralamerika, Østafrika, Danmark) med fokus på bl.a. roller og ansvar og være med til at understøtte, at deres arbejde også spiller sammen med foreningens vision og strategiske forandringsmål.

3. Dokumentation af effekten af Verdens Skoves arbejde i Syd og i Danmark

Bestyrelsen ønsker, at Verdens Skove skal være bedre til at dokumentere, hvad medlemmer og donorer får for deres penge.

Der blev spurgt ind til, hvordan processen kommer til at forløbe. Kristian opfordrede bestyrelsen til at indtænke et proportionalitetsprincip og være så konkrete som muligt ift. hvilken specifik effekt, som vi skal måle.

Caspar tilføjer, at processen vil blive koordineret fra sekretariatet og tænkt sammen med afrapportering til Udenrigsministeriet, som er vores største donor. Effekten af Verdens Skoves arbejde vil især blive afrapporteret i form af gode historier/cases baseret på en fælles ramme, som skal udvikles.

3) Fremlæggelse af bestyrelsens [budgetforslag](#) for det kommende år.

Caspar præsenterede første version af budgettet for 2024 (slide 17-24), som er godkendt af bestyrelsen. Vi forventer p.t. indtægter for i alt 31,5 mio kroner og udgifter på i alt 32,8 mio kroner. Derfor forventer vi et underskud på 1,3 mio.

58% kommer fra vores strategiske partnerskab med udenrigsministeriet. Andre projekter udgør 16%, hvilket medlemskontingenter ligeledes gør.

Det har længe været fokus fra bestyrelsen og sekretariat at gøre os mindre afhængige af enkelte donorer og heldigvis går det i den rigtige retning (medlemskontingenter, bidrag og webshop udgør nu 26 pct. imod 18 pct. i 2020).

På udgiftssiden er det projektoverførsler (40%) og løn (36%) der fylder mest. Tallene på slide 21 viser også, at vi er gode til at holde udgifter til administration nede, således at vi får mest for pengene.

I 2023 og 2024 har vi arbejdet med forventede underskud, men vi regner med igen at være i et lille plus igen i 2025.

Det forventede underskud i 2024 skyldes primært nedgang i projektaktiviteter og indtægter herfra - vi har ikke længere CISU-projekter i porteføljen. Derudover er der lavet nogle investeringer i fremtiden bl.a. med ansættelsen af en digital redaktør (2023) og ansættelsen af medarbejdere på dansk natur (2022).

Vi har heldigvis set en støt stigning i medlemsskaren, og vi arbejder også på at søge flere projekter og dermed skaffe flere midler til foreningen i løbet af året.

Verdens Skove har øget egenkapitalen markant de sidste 3-4 år gennem nogle pæne overskud, og det har ført til en egenkapital på 5,2 mio. ved udgangen af 2022. Egenkapitalen ved udgangen af 2024 forventes at ligge på ca. 3,2 mio. efter forventede underskud i 2023 og 2024. Bestyrelsen har tidligere sat et mål for egenkapitalen i 2026 på 3,8 mio.

Der blev spurgt ind til den forventede stigning i udgifter til rejser og møder (fra 1,2 mio. til 1,6 mio.). Caspar svarede, at dette ikke er udtryk for en stor stigning i rejseaktiviteter men snarere hænger sammen med konteringsteknik ift. hvordan udgifterne konteres men lovede at dobbelttjekke dette med Verdens Skoves økonomiansvarlige (Torben). Torben har efterfølgende bekræftet dette og tilføjet, at der også er sket prisstigninger (inflation) på flybilletter, der bidrager til den forventede stigning i udgifterne.

Caspar understregede, at budgettet er den første version og derfor omgivet af en vis usikkerhed, og at der derfor løbende vil ske ændringer. Ledelsen og den økonomiansvarlige

vil ligesom tidligere år følge økonomien tæt og holde igen med udgifter og have fokus på at øge indtægterne. Usikkerheden øges jo længere ud i fremtiden, vi kommer, og er særlig høj i disse år med først corona og nu høj inflation.

4) Fastlæggelse af kontingent for individuelt og kollektivt medlemskab.

Der er fremgang i månedlige medlemskaber.

Sekretariatet indstillede, at det nuværende niveau for den laveste kontingentsats på 300 kr per år blev fastholdt. Årsagen til dette er, at det nuværende niveau er rigtig fint i forhold til at få nye medlemmer med om bord. Verdens Skove skal også være en forening, som alle kan støtte og derfor er det gældende niveau fint, sagde Nanna, som fremlagde punktet. Det blev også understreget, at de fleste medlemmer betaler langt mere (+700 kr om året). Dette blev vedtaget.

Nanna fortalte om et forsøg på at sende mail ud til medlemmer med en opfordring til at sætte kontingentet op. Dette har givet et rigtig fint afkast.

5) Indkomne forslag.

Ingen indkomne forslag.

6) Eventuelt

- Det blev sagt tak for en god 40-års fødselsdag den 5. oktober - se billeder på slide 29.
- Kommunikationsteamet kigger på om der er problemer med cookies på nyhedsbrev/hjemmeside. Der er en problematik omkring hjemmesiden på nuværende tidspunkt, hvis man ikke trykker ja til cookies, kan man ikke se nyhederne. Dette problem forventes løst med den nye hjemmeside.
- Organisering af generalforsamlinger (oplæg til debat): Der har de seneste år været svingende og generel lav opbakning til generalforsamlingerne. Der har været samme format med ankomst fredag, generalforsamling lørdag og skovtur om søndagen. Især opbakningen til fredag og søndag har været svingende. Men også til den formelle del om lørdagen har deltagelsen generelt været lavere, end vi godt kunne tænke os. I foråret var der f.eks. kun 19 stemmeberettigede til stede om lørdagen, hvilket svarer til ca. 0,3 pct. af foreningens medlemmer.
- Det blev drøftet, hvad vi kan gøre for at gøre generalforsamlingerne mere repræsentative og velbesøgte. Skal det bare være én dag i stedet for en hel weekend? Og hvad med selve arrangementen?
- Der står lige nu i vores vedtægter, at vi skal have to generalforsamlinger om året. Det er bestyrelsens ansvar at stå for den formelle del, som Sekretariatet står for at arrangere, mens det traditionelt har været frivillige, der har stået for den resterende del af generalforsamlingerne.

Input:

- Format: Man kunne overveje kun at have en generalforsamling årligt (hvilket vil kræve en vedtægtsændring) eller måske have en weekend-skovtur og en generalforsamling, der kun var en dag. Eller lave begge GF'er til halvanden dage (lørdag-søndag i stedet for fredag-søndag). Især efteråret kunne godt nytænkes, da den historisk er mindre besøgt. Det blev nævnt, at alle er velkomne til at lave vedtægtsændringsforslag, hvis man ønsker at overgå til én årlig generalforsamling.
- Koble temagruppemøder sammen med generalforsamling, når vi alligevel mødes. Dette har vi dog prøvet i mange år, og det har været svært at få folk til at møde op.
- Huske at tilmelde sig til tiden :-). Det blev i den forbindelse nævnt, at man gerne må komme til den formelle del uden tilmelding, så tilmeldinger er udelukkende relevante i forhold til den sociale del.
- Bestyrelsen/sekretariatet kan godt kigge på formatet, da dette ikke er fastlagt.
- Vi bør tænke bæredygtighed: fx hvor nemt er det at komme til generalforsamling med offentlig transport og ikke som typisk er tilfældet nu flere timer i bil.
- SEK kunne skrive ud om, hvorvidt nogen vil arrangere generalforsamlingsweekend med en deadline for tilbagemelding, og hvis ikke der er nogen, så bliver det en-dags-generalforsamling på kontoret, som selvfølgelig skal selvfølgelig stemme med de rammer, der er fastsat i vedtægterne.
- Det kan også være en flydende proces, hvor dem, der står for GF, beslutter, om det skal være en weekend eller én dag. Bør være drevet af ildsjælene, som vores forening bygger på, men ellers "bare" overholdelse af vedtægter.
- Vi skal også være obs på repræsentation mellem medlemmer, frivillige og ansatte til generalforsamlinger → er det de samme målgrupper, som vi rammer med det sociale vs det formelle?
- Forslag fremadrettet: F.eks. kunne den formelle del afholdes på kontorerne en torsdag eller fredag eftermiddag med mulighed for at deltage online (da internettet er mere sikkert på kontorerne end i forskellige spejderhytter fra gang til gang), hvorefter de interesserede kunne tage på en weekendtur i skoven, med skovtur, spisning, frivilligmøder mm. og med fælles og mere bæredygtig transport end de mange biler i dag
- Det blev foreslået, at det ville være fint at gøre GF mere arbejdsorienteret i form af f.eks. workshops, brainstorm og gruppearbejde. Der var også forslag om, at de forskellige frivilligegrupper kunne stå for oplæg eller workshops. Udviklingsarbejde på generalforsamlingsweekenderne vil kræve, at der er flere end de syv deltagere fra sekretariatet og flere fra frivilliggrupperne på GF, da man ikke kan interagere med folk, der ikke er der. Der nævntes også et ønske om at lære sekretariatsmedarbejderne bedre at kende. Ledelsen nævnte i den forbindelse, at det er vigtigt at være skarp på, hvad formålet skal være med medarbejderdeltagelse, da ledelsen har stort fokus på at nedbringe de ansattes arbejdspress, og at mange ansatte i forvejen rejser eller arbejder i mange weekender om året.

Ledelsen vil samle op på diverse input og tage det op med bestyrelsen.

Vigtige kommende datoer:

- Nytårskur i Aarhus: 26. januar 2024
- Forårsgeneralforsamling: 4. maj 2024