

Verdens Skoves efterårsgeneralforsamling 2. november 2019  
Sted: "Farmen" Strandbakken 82, 4736 Karrebæksminde.  
Kl. 13.00 – 15.30

Deltagere:

Nina Ottosen, Lilian Nielsen, Heidi Agerskov, Gudrun Wium-Andersen, Søren Wium-Andersen (SWA), Karsten Thomsen, Kathrine Hvid Andersen, Anne Liv Eberlin, Liisa Mänd, Jonas S. Hansen (JSH), Gry Bossen, Ivar Havsteen Mikkelsen (IHM), Jørgen Mathiasen, Lykke Valentin, Suzanne Rosenhøj Schjøtt, Jakob Kronik, Kathrine Conrad, Caspar Olausson, Jens Friis Lund, Lisbet Christoffersen, Troels Halten, Nikolai Lang, Rikke Hollænder, Louise Elmholt Andersen, Simon Iversen, Jeppe Kaas, Mads Lundgård, Louise Korsgaard, Michael Stabell, Andreas Petersen, Anders N. Michaelsen, Trine Mortensen Didriksen, Stine Nüchel Tuxen (STN), Jan Kunstmann, Anders Morten Christoffersen.

Dagsorden for generalforsamlingen i henhold til vedtægterne.

1. Valg af dirigent og referent
2. Fremlæggelse af bestyrelsens forslag til målsætninger og arbejdsprogram for det kommende år
3. Fremlæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år
4. Fastlæggelse af kontingent for individuelt og kollektivt medlemskab
5. Indkomne forslag
6. Eventuelt.
  - 6.1 Soja-kampagnen
  - 6.2 Uddeling af prisen 'Årets Skovven' 2019

## **1. Valg af dirigent og referent**

Dirigent: Andreas Petersen

Referent: Stine Tuxen

Dirigenten erklærede generalforsamlingen for lovlig indkaldt, og bilag var tilgængelig på hjemmesiden og blevet delt på snakkelisterne en uge inden GF'en.

## **2. Fremlæggelse af bestyrelsens forslag til målsætninger og arbejdsprogram for det kommende år**

Formanden Anders Morten præsenterede de 5 målsætninger for bestyrelsen for indeværende bestyrelsesår.

### **1. Biodiversitet**

Bestyrelsen ønsker et øget fokus på biodiversitet i foreningens arbejde, ligesom klima har været det i de seneste par år. Selvom det er en vigtig del i vores strategi, så kan vi godt blive bedre til at italesætte arbejdet. Reviewet fra CISUs eksterne konsulent anbefalede også at Verdens Skove i højere grad fokuserer på og fremhæver vores arbejde på biodiversitet.

Tenna er bestyrelsens ansvarsperson på biodiversitet, og som en del af processen vil bestyrelsen arbejde henimod at etablere en temagrube omhandlende biodiversitet, og særligt med internationalt fokus. Alle, der er interesserede, er velkomne til at deltage.

SWA bakkede op om fokus på biodiversitet og foreslog, at vores argumentation for biodiversitet tager fat på økonomien, herunder finansloven. F.eks. gavner mange naturstøtteordninger landbruget, men ikke biodiversiteten.

STN opfordrede til, at man samarbejder med eksisterende grupper, herunder DKN som arbejder med national biodiversitet, og at man overvejer behovet for endnu en temagrube

## 2. FSC - trykprøvning af systemet

JSH, som er bestyrelsens ansvarlige på FSC-trykprøvningen, præsenterede baggrund for emnet. FSC er den bedste certificeringsordning, der er, men det er langt fra perfekt. Bl.a. er kontrolsystemet udfordret, og det er svært at vide, hvor træet kommer fra. Bestyrelsen har fastlagt en plan, hvor vi tester kontrolsystemet af. Dette med henblik på at vurdere om Verdens Skove fortsat vil bakke op om FSC-systemet, eller om vi i sidste ende skal trække os ud. Planen er blevet sat lidt på standby pga. at Jakob Ryding har skiftet job, og vi mangler midler til at udføre testen pt.

Der blev spurgt ind til, om det er muligt at ændre på hullerne indefra, hvortil JSH forklarede, at det har vi allerede gjort i de seneste 10 år, og hvis vi fortsat vælger at bakke op om FSC, vil dette arbejde selvfølgelig fortsætte.

## 3. Ansættelse af ny sekretariatschef

AMC informerede om processen for at finde en ny sekretariatschef. Der er blevet afholdt samtaler i oktober, og der er af et enigt ansættelsesudvalg blevet fundet en ny chef. Kontrakten blev skrevet under den 31. oktober 2019. Den nye chef starter 1. marts 2020, da denne har barsel i januar og februar, men grundet personen ikke har sagt op endnu, er det ikke muligt at afsløre, hvem det er endnu. Det bliver afsløret i december.

## 4. Øget medarbejdertrivsel, herunder reduktion af stress

Der er blevet oprettet et Organisatorisk Udvalg i bestyrelsen, som, udover at understøtte processen med at ansætte ny sekretariatschef, har fokus på medarbejdertrivsel hos de ansatte.

Der blev spurgt ind til, hvordan de frivillige inddrages i trivselsprocessen, da de frivillige også kan være med til at skabe øget pres på sekretariatet. AMC forklarede, at bestyrelsen er opmærksomme på snitfladerne mellem sekretariat, frivillige og bestyrelsen, hvilket vil blive diskuteret og afklaret med den nye sekretariatschef. De frivillige vil være en del af denne proces.

## 5. Implementering af tre regionale kontorer i Syd

Som et led i organiseringen af vores arbejde er International Afdeling (IA) i gang med at implementere tre regionale kontorer i Syd. Dette gøres for at udbygge den lokale forankring og kapacitet, reducere arbejdspresset på vores ansatte i IA og for at reducere de danske lønudgifter.

Planen er, at der i slutningen af 2019 er etableret et kontor i Mellemamerika (Honduras), et i Sydamerika (Bolivia) i 2021, og et i Østafrika i 2023.

Der blev spurgt ind til, om der var fokus på de frivillige i år, hvortil AMC forklarede, at der fortsat løbende er fokus på de frivillige, der er blandt andet blevet ansat en frivilligkoordinator sidste år, og bestyrelsen har også et frivilligudvalg. Der er blot andre ting, der er blevet opprioriteret.

### **3. Fremlæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år**

IHM fremlagde budgettet for 2020 til orientering. På baggrund af underskuddet i 2018 har det været en prioritering fra bestyrelsen at få overskud i 2019 og 2020.

Der er en forventning om, at budgettet for 2020 balancerer med 38.000 kr. som afsættes til egenkapitalen.

På indtægtssiden er der en forventning om, at vi får del i CISUs Klimapulje på omkring 1,6 mio. kr. Vi regner med at et øget medlemstal i 2020 på 4.067 medlemmer. Der er indtægter fra fire forskellige donorer, og CISU står nu kun for knap 50% af de samlede indtægter, og andre donorer for 26,5%. Vores strategi om donorspredning er derfor i høj grad lykkes.

På udgiftssiden går  $\frac{3}{4}$  del af nettoindtægterne til lønninger.

I budgettet er indregnet en reduktion af lønmidler fra 45 til 38% på CISU projekter, da en større andel af lønnen skal gå til Syd. Dette svarer til 460.000 kr. i danske lønninger.

I budgettet, der blev præsenteret på forårets generalforsamling, var der en forventning om, at vi kunne søge 15 mio. kr. hos CISU, men vi har efterfølgende blevet gjort opmærksom på, at vi maks kan søge 13,2. mio kr. om året.

For at komme ud med et overskud i 2020 har vi været nødt til at spare på forskellige poster. Lønbudgettet er derfor reduceret med 280.000 kr., samt diverse poster (kompetenceudvikling, bestyrelses rejse, adgang til Altinget og udgifter til Nets) er blevet reduceret.

### **4. Kontingent**

Bestyrelsen indstillede, at kontingentet forbliver det samme, 300 kr. som minimum, hvor der er mulighed for at betale mere.

Der var ingen indsigelser til dette, hvorfor kontingentsatsen blev vedtaget.

### **5. Indkomne forslag**

Punktet udgik, da der ingen indkomne forslag var.

### **6. Eventuelt**

Verdens Skove deltager på Naturmødet i Hirtshals den 14-16. maj 2020.

For at undgå to weekendarrangementer i maj måned og for at sikre bred opbakning til Naturmødet blev det besluttet, at generalforsamlingen til foråret lægges sammen med Naturmødet i Hirtshals.

Bestyrelsen blev opfordret til at kigge på organiseringen at generalforsamlingen, så vi undgår, at den falder sammen med Naturmødets program. En mulighed er at lægge

generalforsamlingen søndag formiddag. Bestyrelsen og Naturmøde-udvalget vil kigge på planlægningen sammen.

### 6.1 Sojakampen

Gry Bossen præsenterede resultaterne af Verdens Skoves sojakampagne:

- Kampagnen er oppe på 8140 underskrifter.
- EU- Kommissionen, har efter pres fra Amsterdampartnerskabet, udarbejdet en plan for at stoppe afskovning
- Alliance for Ansvarlig Soja er opstået (DIEH)
- Regnskovsfonden Norge har spurgt, om vi vil være med til at udvikle endnu en ny kampagne for soja, hvor de vil betale vores løn for arbejdet.
- Kampagnen har medført en del politiske møder, både i Kbh, Bruxelles osv.

### 6.2 Uddeling af "Årets Skovven 2019"

Prisen "Årets Skovven" gik til Jens Friis Lund. Stort tillykke med det.