

Referat fra Verdens Skoves generalforsamling, efterår 2024

Dato: 07.11.2024

Sted: Københavnskantoret: Vestergade 12, Århuskantoret: Klostergade 34, Panama: Geoversity og online individuelt.

Deltagere: Anne-Sofie Sadolin, Lise Hykkelbjerg, Thomas Chapelle, Runa Jensen, Amalie Jespersen, Jørgen Mathiasen, Carsten Hansen, Jakob Ryding, Lilian Nielsen, Nanna Jochumsen, Anders Morten Christoffersen, Lene de Neergaard, Maria Rosenbæk, Nelly Margrethe, Sarah Strunge Albertsen, Jens Holm Kanstrup, Jonas Schmidt Hansen, Jakob Kronik, Anna Bilgrav, Ida Katrine Dalby Larsen, Lene Jenner, Sofie Banke Poulsen, Mogens Lebeda, Lærke Taidal, Berit Rechnagel, Kristian Lybæk, Ana Maria Tablada, Mette B. Hansen, Lykke Valentin Kristiansen, Brian Sundstrup, John Glitfeldt, Pil Christensen, Ina Holm Johansen, Søren Kanstrup, Trine Didriksen

Dagsorden:

Generalforsamlingen blev afholdt i hybridformat (digitalt + fysisk på kontorer i Danmark samt hos en partner i Panama). Der var en stor del af SEK, samt Anders Morten og Brian Sundstrup med fra Panama, hvor de laver organisatorisk og strategisk udvikling. Derudover var folk med fra kontorerne i Århus og København, og en del deltagere med online.

Det hybride format for generalforsamlinger er et forsøg på at gøre det nemmere for alle medlemmer og aktive at kunne deltage, men også for at skille de mere formelle dele af et foreningsliv fra det sociale liv, som også hører en forening til.

Formatet bliver evalueret af SEK og bestyrelsen som en del af den aftalte test af hybridformat.

Deltagelse og stemmeberettigede:

- 7 i KBH (6 stemmeberettigede),
- 3 Århus (1 stemmeberettiget),
- 13 Panama (12 stemmeberettigede),
- 16 på skærmen (15 stemmeberettigede)

33 stemmeberettigede

1) Valg af dirigent og referent.

Dirigent: Jakob Ryding

Referent: Lise Hykkelbjerg

Tillykke til begge.

2) Fremlæggelse af bestyrelsens forslag til målsætninger og arbejdsprogram for det kommende år.

Formand, Anders Morten, bød officielt velkommen:

“Kære medlemmer, frivillige og medarbejdere.

Velkommen til Verdens Skoves efterårs generalforsamling 2024. Vi afholder denne gang generalforsamlingen i et hybridformat, hvor vi kombinerer den digitale deltagelse med mulighed for fysisk fremmøde på vores kontorer i Danmark. Vi skal starte med at vælge en dirigent og referent, men jeg vil lige knytte to ord til det her hybride format.

Jeg selv sidder lige nu i Panama, hvor jeg sammen med en stor del af de ansatte fra hele verden og bestyrelsesmedlem Brian Sundstrup har brugt de sidste dage på strategisk og organisatorisk udvikling. Det er fedt at kunne deltage herfra.

Det hybride format for generalforsamlinger er et forsøg, som vi drøftede på seneste generalforsamling, for at gøre det nemmere for alle fra hele Danmark eller verden at kunne deltage, men også for at skille de mere formelle dele af et foreningsliv fra det sociale liv, som også hører en forening til. Det vil vi nemlig gerne dyrke!

Det var netop hvad vi gjorde på vores foreningsweekend i slutningen af september. Det var en stor succes, og vi planlægger at gentage arrangementet næste år. Jeg håber, at endnu flere af jer vil deltage og være en del af det fællesskab, der driver vores arbejde for skovene.

Formatet her vil vi i bestyrelsen og på sekretariatet evaluere efterfølgende – både deltagelsen og muligheden for aktiv interaktion. Efter generalforsamlingen vil alle deltagere også modtage en evalueringsformular pr mail, som vi håber I vil udfylde.”

Foreningsweekenden i september var en stor succes, og vi planlægger at gentage arrangementet næste år. Vi håber, at endnu flere af jer vil deltage og være en del af det fællesskab, der driver vores arbejde for skovene.

Man kan (gen)besøge generalforsamlingens præsentation med dagsorden og detaljer ang. budget og vedtægter her:

[Præsentation GF 2024](#)

3) Fremlæggelse af bestyrelsens arbejdsprogram det næste år

Forandringer i sekretariatet

- Tidligere sekretariatschef Caspar Olausen fratrådte før sommeren 2024. Foreningen vil gerne sige Caspar tak for samarbejdet og ønske Caspar held og lykke med hans videre færd.
- Midlertidig ledelse: Nanna Jochumsen og Jakob Kronik deler ansvaret.
- **Analyse af ledelsesbehov:**
 - Evaluering midt 2025.
 - Beslutning om evt. generalsekretær og profil.

Strategisk review fra Udenrigsministeriet

- **Mål:** Fokuserer indsats for større effekt i skovene og bæredygtig økonomi.
- **Udenrigsministeriet er kommet med 12 anbefalinger:** Sekretariatet har lavet handlingsplaner for at følge de 12 anbefalinger.

Fire hovedtiltag:

1. **Lokalisering:** Flere ressourcer og kompetencer til regionale kontorer (Honduras, Bolivia, Etiopien).
2. **Dokumentation:** Forbedre dokumentationen af vores resultater og formidling for donorer.
3. **Forretningsmodel:** Øge den relative finansiering via eksterne kilder, som fonde, offentlige puljer og lignende.
4. **Organisering:** Afstemme ambitioner for fremtiden mellem bestyrelse, medarbejdere og frivillige.
 - Dette afspejles i vedtægtsændringerne, som er foreslået til behandling på denne generalforsamling (se punkt 5).

Fremadrettet arbejde

- Bestyrelse og ledelse arbejder med tiltag og strategiske valg.
- Yderligere drøftelser på forårets generalforsamling 2025.

Input og spørgsmål:

Frivilligområdet

- Ingen planer om mindre frivillighed, men det skal foregå på nye måder, fastlagt i dialog med de frivillige
- Der er mulighed for at samarbejde med højskoler og de frivillige hos Mellempøkkeligt Samvirke i det kontorfællesskab Århus-kontoret får til marts. Dette skal dog ikke stå i stedet for vores egen frivillighed, men ses som en ekstra løftestang for temaer, vi gerne vil frem med.
- Det frivillige arbejde og sekretariatets arbejde skal strømlines mere, så det er de samme strategiske emner, der løftes.
- Opfordring: Større deltagelse i næste fælles frivilligmøde d. 27. november, så vi sammen kan udvikle området.

4) Fremlæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år.

Se budget her på hjemmesiden:

<https://verdensskove.org/wp-content/uploads/2024/10/Budget-2025-R2.pdf>

Og illustrationer af budgettet i:

 Præsentation GF efterår 2024

Torben Hoberg Frederiksen fremlagde budgettet:

Budgettet for 2025 balancerer med et lille overskud: Det nuværende budget er den absolut tidligste version, som jo revideres i løbet af foråret 2025, når vi kender mere til realiseringen af mulig finansiering eksempelvis fundraising.

Den lidt længere version er, at vores indtægter ikke kan følge med vores udgifter.

I kan se flere detaljer over, hvor vores midler kommer fra, og hvad de bruges til på slide 8.

Selvom vi har vundet to Danida Green Business partnerships i Uganda og Brasilien, kan **vores eksternt finansierede projekters bidrag til løn og administration ikke følge med de stigende udgifter på sekretariatet i Danmark**, hvilket til dels skyldes, at flerårige bevillinger ikke inflationsreguleres og dermed udhuler vores lønandel i projekterne. Dels er der ikke blevet udbudt de muligheder, vi var sat i udsigt fra UM. Det er særligt "Top ups" som i stedet er gået til Ukraine og rent humanitære formål.

Samtidig har det vist sig vanskeligere at fastholde vækstraterne på vores egne indtægter fra medlemsbidrag, certifikater, donationer m.m. end antaget.

Anders Morten præsenterede tiltag for at opnå en bedre økonomi:

Besparelser og organisatoriske ændringer

Budgettet for 2025 startede med udsigt til et underskud, og som en følge af dette har vi været nødt til at gennemføre besparelser. Bestyrelsen har bedt ledelsen træffe svære beslutninger, som blandt andet har ført til nedlæggelsen af teamlederstillingen for Politik og Engagement, hvilket resulterede i en afskedigelse i efteråret. Verdens Skove vil gerne sige Gry Bossen et stort tak for hendes enorme arbejde for foreningen.

Valget om at nedlægge netop denne stilling blev truffet ud fra en strategisk analyse og et ønske om at reducere ledelseslaget frem for medarbejdergruppen, da flest opgaver kunne omfordes herfra. Når man mister en medarbejder, vil der selvfølgelig være områder, som ikke længere vil kunne prioriteres. Der vil derfor ske ændringer fx ift. sekretariatets muligheder for at understøtte det frivillige engagement, og hvilke dagsordener der følges i det politiske arbejde. Sekretariatet arbejder på at prioritere indsatsene, så de gør den største forskel for skovene.

Der er foretaget flere ændringer for at få budgettet til at gå op. Besættelsen af ledige stillinger, herunder sekretariatschef-stillingen, er blevet udskudt. Derudover vil *Skov & Folk* fremover udkomme to gange årligt i stedet for fire. Øgede portoudgifter og nødvendigheden af at omfordere medarbejdernes timer til eksternt finansierede aktiviteter er også en del af tilpasningerne. Webshoppen vil flytte til eksternt lagerhotel.

Tirsbæk Bakker-projektet

Vi har besluttet at overdrage ansvaret for Tirsbæk Bakker-projektet til Vejle Kommune eller en anden relevant organisation. Projektet har været for komplekst til at kunne drives af frivillige alene og har krævet uforholdsmæssige ressourcer fra sekretariatet i forhold til den ønskede effekt for naturen. Vi vil fortsat følge projektet og tilbyde frivillige mulighed for at engagere sig, hvis den nye ansvarlige aktør ønsker det.

Ændret kontor placering i Århus

Vi har også besluttet at ændre placeringen af vores kontor i Aarhus. Med færre ansatte fra februar 2025 vil de nuværende lokaler være for store og dyre. Vi har derfor fundet en løsning, hvor vi flytter ind hos Mellempøbeligt Samvirke i Mejlgade. Dette giver et levende kontormiljø med gode faciliteter for både ansatte og frivillige, samtidig med at det er betydeligt billigere end de nuværende lokaler i Klostergade.

Diskussion:

- Grafer kommer fremadrettet ud før GF, så deltagerne kan forstå økonomien bedre på forhånd.
- Den nye adresse til Århuskontoret er Mejlgade 53, 8000 Århus C – Mellempøbeligt Samvirkes kontor. Vi flytter ned i Mejlgade til marts 2025.
- Der er ikke som sådan skåret i budgettet til frivillige aktiviteter. 2025 budgettet er lagt efter det faktiske forbrug de sidste 2 år.

4) Fastlæggelse af kontingent for individuelt og kollektivt medlemskab.

Nanna Jochumsen motiverer:

Sekretariatet foreslår at hæve det individuelle kontingent fra 300 kr. til 350 kr. om året. Det skyldes de generelle prisstigninger og stigende omkostninger for foreningen. Det skal dog bemærkes, at de fleste medlemmer i dag bidrager gennem månedlige donationer, som ofte overstiger dette beløb. Derfor forventer vi ikke, at ændringen vil have en større indflydelse på vores årlige indtægter, men alligevel vil være acceptabelt for de fleste, der ønsker at bidrage årligt og dermed kunne øge medlemsindtægter i mindre omfang.

Diskussion:

- Kan der være en reel risiko for at nogen afholder sig fra at melde sig ind, hvis de ser at det er 50 kr. dyrere?
 - Svar: Det er langt de fleste der betaler kontingent månedligt, hvilket vil sige at de allerede betaler meget mere end de 300 kr. om året. Derfor vil bekymringen for at skræmme nye medlemmer væk, forhåbentligt ikke påvirke særligt mange nye medlemmer, da de alligevel er indstillet på at betale mere.

Afstemning om hævelse af kontingentsatser fra 300 kr. til 350 kr.

Vedtaget ved flertal

Imod: 3

For: 12(Panama) + 9 (skærm) + 6(kbh)

Blank: 5

27 ja -> **VEDTAGET**

5) Indkomne forslag.

Se hele teksten bag forslag til vedtægtsændringer:

<https://docs.google.com/document/d/14ee8MtkFpbORbMKqhAoAqWosgeB-fg7AIto2ZZgk/Bk/edit?usp=sharing>

Vedtægtsændring 1.

Titlerne på formand og næstformand ændres til det kønsneutrale forperson og næstforperson

Kommentarer:

Ingen

Afstemning:

Ja: 6(kbh) + 12(online)+12(Panama)+1(århus)

Nej: 1(online)

Blank:2(online)

31 stemt JA, 1 nej, 2 blankt -> **VEDTAGET**

Vedtægtsændring 2.

Den øverste daglige leder skifter karakter og titel fra sekretariatschef til generalsekretær.

Diskussion:

- Mange organisationer, der ligner os, har en person med denne funktion og titel. De har ansvaret for hele organisationen og ikke bare kontoret. For at opnå den funktion som vi håber fremadrettet, bør vi nok søge efter en generalsekretær i stedet for sekretariatschef. Det kan være nemmere at rekruttere en generalsekretær end en sekretariatschef. Det ændrer også navn internationalt, hvor titlen er mere kendt i udlandet og dermed nemmere forstås.
- Løn-niveauet kommer potentielt til at stige, da man hæver ansvarsniveauet og opgaverne ifm. at rollen ændres fra sekretariatschef til generalsekretær.
- UM ønsker, at generalsekretæren skal skabe en mere udadvendt profil. Tidligere var formanden ude i medierne, men nu til dags er der større efterspørgsel på generalsekretær, som tager den strategiske udadvendte rolle for organisationen.

Afstemning(nu: 35 stemmeberettigede)

Ja: 6(KBH) + 15(online) + 12(Panama)

Nej: 0

Blank: 1(KBH)+ 1 (online)

33 JA og 2 blankt -> **VEDTAGET**

Vedtægtsændring 3.

Et af bestyrelsesmedlemmerne (ikke formand/forperson eller næstformand/næstforperson) erstattes af et medarbejdervalgt medlem, som medarbejdere i Verdens Skove vælger blandt de lønnede medarbejdere i Danmark med en ugenorm på 30 timer eller derover efter demokratiske principper. Samtidig fjernes muligheden for, at ansatte kan stille op til bestyrelsen på generalforsamlingen -> 4 bestyrelsesmedlemmer er ikke ansat i foreningen og 1 medlem er ansat

Diskussion:

- Tanken er, at de ansatte selv kan definere, hvem der skal deltage i bestyrelsen. Som formulering er, kan det i princippet også generalsekretæren. Det var bestyrelsens intention, at det ikke skulle være muligt at blive valgt som medarbejderudpeget bestyrelsesmedlem, hvis man har personaleansvar. Dette er dog ikke kommet med i formuleringen. Lærke lover at stille et ændringsforslag til forårsgeneralforsamlingen, så undtagelsen om medarbejdere med personaleansvar kommer med, hvis ændringsforslaget vedtages nu.
- Medarbejderen vil opleve at der er fortrolige oplysninger til tider i bestyrelsen, men ellers er håbet at der bliver en større forståelse SEK og bestyrelsen imellem.
- Man kan ikke tvinge nogen medarbejdere til at ville stille op til bestyrelsen, men hvis medarbejderen får løn for timerne lagt, bør det være nemmere.
- Man er altid velkommen til at komme med vedtægtsændringsforslag selvom man ikke er med i bestyrelsen til næste GF.

Afstemning(nu: 34 stemmebrettigede):

Ja: 6(KBH) + 14(online)+12(Panama)

Nej: 1(KBH)

Blank: 0

32 for 1 nej -> **VEDTAGET**

Vedtægtsændring 4 (32 stemmerettigede).

Valgperioden sættes op fra ét til to år for bestyrelsesmedlemmer.

Diskussion:

- Der kommer til at være rotation i udskiftning, så ikke alle 4 bestyrelsesmedlemmer skiftes ud af én omgang. Hvert år er det muligt at skifte 2 pladser ud, således at viden fastholdes i bestyrelsen.

Afstemning (13 online, 12 panama, 7 KBH):

Ja: 7 (KBH) + 13(online)+12(Panama)

Nej: 0

Blank: 0

32 stemt ja -> **VEDTAGET**

Vedtægtsændring 5.

Antallet af suppleanter skæres ned fra fem til to.

Diskussion:

- Tidligere har det været positivt at have suppleanter med, da møderne var fysiske før, og det derfor indimellem var svært for folk at deltage.
- Der opleves, at folk dukker op til bestyrelsesmøder nu, hvor de ofte er online, hvilket giver mindre behov for suppleanter.

Ændring af ordlyden af vedtægten:

Ser i stk 2 ved vedtægten at den medarbejdervalgte skal vælges af medarbejdere i Danmark, men dette er en fejl i formuleringen (og modstrider en af de andre ændringsforslag, vi lige har vedtaget om at personen vælges af alle ansatte i hele verden). Formuleringen konsekvensrettes til formuleringen i tidligere vedtagne vedtægtsændringsforslag.

Afstemning (13 online, 12 panama, 7 KBH):

Ja: 7(KBH), 13(online), 12(panama)

Nej:

Blank:

32 ja -> **VEDTAGET**

Vedtægtsændring 6.

Bestyrelsen skal have mulighed for at udpege et ekstra medlem, der besidder kompetencer, som bestyrelsen skønner mangler.

Diskussion:

- Det er først når bestyrelsen er valgt ind, at man kan se hvilke kompetencer, vi mangler. Grunden til at man kun har en person i 1 år, er nok at det er svært at finde en ekstern, der vil forpligte sig længere tid af gangen. Desuden kan kompetencesammensætningen i bestyrelsen ændres årligt ved hver forårs-GF, hvorfor det kan være nødvendigt at rekruttere et nyt ekstra medlem hvert år afhængigt af kompetencesammensætningen i bestyrelsen.
- Et medlem af bestyrelsen vil være ulønnet og kan derfor ikke sammenlignes med en konsulent.
- Hvis man får en person fast ind i 1 år, tvinger man dem til at forholde sig til hele foreninge, og få en generel fornemmelse af at være i en bestyrelse.
- Grunden til at give personen stemmeret er at engagere personen udover også at rådgive. Motiverer et menneske mere og giver ejerskab, hvis de må være med i beslutningsprocesserne.
- Vi kan stille krav til, at personen skal engagere sig i foreningen. Dette kan også føre til at personen får lyst til at tage ansvar for hele foreningen ved at blive opmærksom på foreningens arbejde
- Praktisk note: Der findes en jobbørs for frivilligt arbejde på frivillig.dk
- Denne person vil være +1 til antallet af bestyrelsesmedlemmer. Altså et tillæg til de 5 bestyrelsesmedlemmer vi har nu (1 medarbejdervalgt og 4 generalforsamlingsvalgte).
- Personen kan godt stille op som almindeligt generalforsamlingsvalgt medlem, året efter de har været inde som ekstern.
- Opfordring til at man efter vi har vedtaget dette og andre vedtægtsændringsforslag, og man oplever at noget ikke er helt godt, at man sender et vedtægtsændringsforslag inden forårs-GF, så vi kan få finjusteret vores vedtægter.

Afstemning (13 online, 12 panama, 7 KBH):

Ja: 5(KBH) + 9(online) + 12(Panama)

Nej: 2(KBH) + 3(online)

Blank: 1(online)

26 JA, 5 nej, 1 blankt -> **VEDTAGET**

6) Eventuelt.

- GF til foråret og efteråret bliver afviklet på samme måde for virkelig at teste formatet af.