



## CONVOCATORIA

### Asesor/a Técnico/a en Fortalecimiento Organizacional y Aprendizaje - Hub Sudamérica

#### Sobre Bosques del Mundo

Bosques del Mundo (BdM) es una organización internacional con sede en Dinamarca que trabaja junto a pueblos indígenas, comunidades locales y organizaciones de la sociedad civil para promover la conservación de bosques, el fortalecimiento de la gobernanza territorial y el desarrollo sostenible.

#### El Hub Sudamérica

Con sede en Santa Cruz de la Sierra (Bolivia), el Hub SA coordina iniciativas regionales en distintos paisajes forestales en colaboración con organizaciones locales, comunidades indígenas y aliados estratégicos.

Actualmente el Hub se encuentra en un proceso de expansión y consolidación de su portafolio regional, acompañando intervenciones orientadas a fortalecer la gobernanza territorial, el monitoreo forestal participativo y el desarrollo de iniciativas sostenibles basadas en el bosque. Varias de estas se encuentran en fase de implementación, mientras que otras están en proceso de diseño o inicio.

En este contexto, buscamos incorporar **un/a Asesor/a Técnico/a en Fortalecimiento Organizacional y Aprendizaje** quien contribuirá a fortalecer las capacidades institucionales de socios y aliados, así como a consolidar sistemas de monitoreo, evaluación y aprendizaje que permitan mejorar la implementación e impacto de las iniciativas del Hub.

Este rol contribuirá a promover el liderazgo local, fortalecer capacidades organizativas y consolidar procesos de aprendizaje institucional basados en evidencia.

#### Principales responsabilidades

##### 1. Apoyo a la gestión de programas e iniciativas

- Contribuir al diseño y formulación de propuestas de proyectos, incluyendo teorías de cambio, marcos de resultados e indicadores.
- Apoyar la preparación de informes técnicos y reportes a donantes.
- Acompañar a socios locales en la gestión, seguimiento y documentación de iniciativas.
- Contribuir a la sistematización de experiencias y buenas prácticas del Hub Sudamérica.

##### 2. Fortalecimiento organizacional y desarrollo de capacidades

- Diseñar e implementar procesos de fortalecimiento organizacional y desarrollo de capacidades con socios locales y organizaciones aliadas.
- Promover el liderazgo local y el fortalecimiento institucional de organizaciones comunitarias y de la sociedad civil.
- Facilitar espacios de aprendizaje, intercambio de experiencias y reflexión entre aliados.
- Acompañar procesos de planificación organizacional y desarrollo institucional de socios.

##### 3. Monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL)

- Apoyar el desarrollo y seguimiento de sistemas de monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL) para las iniciativas del Hub.
- Contribuir a la definición y seguimiento de indicadores de resultados e impacto.
- Diseñar y apoyar herramientas de recolección y análisis de datos para el seguimiento de proyectos.



- Facilitar procesos de aprendizaje organizacional basados en los resultados del monitoreo.

#### 4. Coordinación y articulación institucional

- Trabajar en estrecha coordinación con el equipo técnico de BdM y organizaciones socias.
- Contribuir al fortalecimiento del enfoque de aprendizaje organizacional dentro del Hub.
- Apoyar la articulación entre iniciativas regionales y procesos de fortalecimiento institucional de Bosques del Mundo.

#### Perfil buscado

Formación académica, Título universitario en áreas como: Ciencias sociales, Desarrollo internacional, Administración o gestión de proyectos, Ciencias ambientales u otras disciplinas relacionadas.

#### Experiencia

- Experiencia en gestión de proyectos de cooperación internacional.
- Experiencia en monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL) en proyectos de desarrollo.
- Experiencia en gestión y análisis de datos para seguimiento de indicadores.
- Experiencia en fortalecimiento organizacional y desarrollo de capacidades con organizaciones de la sociedad civil.
- Experiencia trabajando con pueblos indígenas, comunidades locales u organizaciones comunitarias.
- Experiencia en facilitación de procesos participativos y aprendizaje colectivo será valorada.

#### Habilidades

- Capacidad para analizar datos cualitativos y cuantitativos y traducirlos en aprendizajes para fortalecimiento de iniciativas y programas
- Capacidad de sistematización de información y elaboración de reportes técnicos
- Habilidades de facilitación y acompañamiento organizacional
- Comunicación efectiva y trabajo colaborativo
- Alta capacidad de organización, iniciativa y trabajo en equipo

#### Idiomas

- Español fluido
- Inglés será considerado una ventaja importante
- Portugués deseable

#### Condiciones del puesto

- Ubicación: Base Santa Cruz de la Sierra, con disponibilidad para viajes nacionales e internacionales según sea requerido.
- Tipo de contrato: Abril - Diciembre de 2026 con posibilidad de renovación, sujeto a evaluación de desempeño y disponibilidad de financiamiento.

#### Cómo aplicar

Las personas interesadas deberán enviar: **Hoja de vida (CV) y Carta de motivación mencionando su pretensión salarial.** Indicando en el asunto:

**Postulación – Asesor/a Técnico/a en Fortalecimiento Organizacional y Aprendizaje HUB SA**

**Al correo electrónico:**

hub-sa@bosquesdelmundo.org ; cc: [jrs@bosquesdelmundo.org](mailto:jrs@bosquesdelmundo.org)

**Cierre de la convocatoria: Viernes 20 de marzo de 2026 a las 16:00 horas Bolivia.**

**Gracias por su interés. Únicamente se contactará a las personas preseleccionadas para el proceso de entrevistas. Para consultas relacionadas con la convocatoria, pueden comunicarse al +591 780 91955 antes de la fecha de cierre.**